



Progetto nazionale BPWITALY - FIDAPA Equal Pay Day 2010/2011

Carla Ciani Bassi - Responsabile Progetto E.P.D. : Via Degli Archi, 18
37029 S.PIETRO IN CARIANO(VR) – tel. Uff. 045 6862620 cell. 335 6078822
mail : karlyba@alice.it



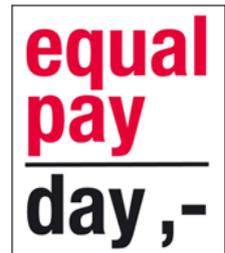
Equal Pay Day

Alle Componenti del Comitato di Presidenza Nazionale FIDAPA – BPWITALY:

Presidente Nazionale, Giuseppina Seidita
Past Presidente Nazionale, Giuseppina Bombaci
Vicepresidente Nazionale, Eufemia Ippolito
Segretaria Nazionale, Pia Petrucci
Tesoriera Nazionale, Maria Rao

Alle Presidenti distrettuali della FIDAPA-BPWITALY :

Maria Teresa Fazio, Distretto Nord Ovest
Maria Grazia Avezzù Raisa, Distretto Nord Est
Anna Maria Cacciami, Distretto Centro
Linda Napoli, Distretto Sud Ovest
Lucia Moccia, Distretto Sud Est
Lucia Emmi, Distretto Sicilia
Rina Salis, Distretto Sardegna



Alle Responsabili delle Commissioni Nazionali :

Commissione Legislazione ,Rosalba Russo Cali
Commissione Progetti, Ida Castagna Bressan
Rapporti con CE e BPW, Marcella Desalvo
Pubbliche Relazioni e Rapporti con la Stampa, Selma Chiosso
Affari, Commercio e Tecnologia, Maristella Casula
Sviluppo, Formazione e Impiego, Maria Rosa Garipoli
Young BPW, Angela Calderone
Donne, Politiche Sociali e Pari Opportunità, Marilù Gambino

Verona, 6 ottobre 2010

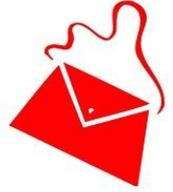
Gentili amiche,

la giornata della parità salariale (Equal Pay Day) si terrà presumibilmente intorno alla metà di aprile. Quest'anno, in una congiuntura economica drammatica, pur insistendo sulle leggi che difendono la parità salariale e sulla ricerca delle cause che a tutt'oggi non ne permettono l'applicazione, dovremo concentrarci sempre più sui problemi legati al precariato e alla perdita del



Progetto nazionale BPWITALY - FIDAPA Equal Pay Day 2010/2011

Carla Ciani Bassi - Responsabile Progetto E.P.D. : Via Degli Archi, 18
37029 S.PIETRO IN CARIANO(VR) – tel. Uff. 045 6862620 cell. 335 6078822
mail : karlyba@alice.it



Equal Pay Day

lavoro, principalmente del territorio dove hanno sede le Sezioni e i Distretti, con tutte le implicazioni di carattere familiare, economico e relazionale.¹ Non oso neppure dire di carriera. Tutte le sezioni sarebbe opportuno fossero sensibilizzate ad organizzare un evento sull' Equal Pay Day, non solo perché ciò può essere riferibile alla tematica del tema nazionale "La donna nella realtà socio-economica", ma anche perché la BPW Europa, di cui facciamo parte, lo ha nel suo programma (vedere : www.bpw-europe.org Campagne e progetti).

Gli obiettivi specifici dell'iniziativa Equal Pay Day sono:

Stimolare il dibattito sulle differenze di retribuzione tra uomini e donne
Aumentare la consapevolezza della portata del problema
Sensibilizzare e mobilitare tutti i soggetti interessati
Rafforzare le donne ad agire attivamente e responsabilmente
Ridurre il divario retributivo di genere (in Italia)
Creare trasparenza nei rapporti di lavoro
Ottenere l' istituzione della giornata nazionale dell'Equal Pay Day

Amélie Leclercq, la Coordinatrice BPW Europa, lo scorso anno si è molto spesa perché inserissimo la giornata della parità salariale nel contesto della "Road Map", il percorso strategico ideato per combattere la disparità tra uomo e donna in casa e sul lavoro, proposto nel 2006 dalla Commissione Europea. La "Road Map" ha come obiettivi:

- ✚ Realizzare pari indipendenza economica per le donne e gli uomini
- ✚ Migliorare la conciliazione della vita privata e professionale
- ✚ Promuovere la pari rappresentanza nel processo decisionale
- ✚ Combattere ogni forma di violenza basata sul genere e la tratta degli essere umani
- ✚ Eliminare gli stereotipi di genere
- ✚ Promuovere la parità tra i generi nelle politiche di sviluppo

Azioni consigliate:

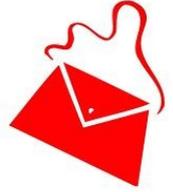
1. Interviste a personalità del mondo del Lavoro, delle Istituzioni locali e dell'Economia
2. Manifestazioni in piazza con gazebo e distribuzione di gadgets e materiale informativo

¹ Secondo la relazione degli esperti l'orario di lavoro personalizzato tende ad avere un effetto positivo sul tasso di occupazione femminile e può aiutare i dipendenti a conciliare gli impegni lavorativi e quelli personali, ma il lavoro part-time (prevalentemente femminile) è tuttora concentrato nei settori con bassi livelli retributivi e che nella maggior parte dei paesi offrono minori prospettive di carriera e di formazione. Gli sviluppi recenti dimostrano che la flessibilità dell'orario di lavoro è all'ordine del giorno dei responsabili politici di numerosi paesi e la flessibilità è oggi vista come uno strumento politico importante per aiutare i datori di lavoro ad adeguarsi all'evoluzione delle circostanze economiche. **Newsletter dell'AICCRE**, 27 ottobre 2010



Progetto nazionale BPWITALY - FIDAPA Equal Pay Day 2010/2011

Carla Ciani Bassi - Responsabile Progetto E.P.D. : Via Degli Archi, 18
37029 S.PIETRO IN CARIANO(VR) – tel. Uff. 045 6862620 cell. 335 6078822
mail : karlyba@alice.it



Equal Pay Day

3. Proiezione di video sulla storia del lavoro delle donne e dibattito
4. Tavole rotonde (Sarebbe preferibile scegliere come relatori di tavole rotonde, e come moderatori/trici, donne e uomini che rappresentano il sindacato, gli assessorati alle politiche sociali e produttive, rappresentanti degli Ordini Professionali, le Consigliere di parità regionali, Confcommercio, Confindustria, Confartigianato Donna Impresa, Confagricoltura, AIDDA, ecc., gente cioè che vive la realtà quotidiana del lavoro e rappresenta i lavoratori e le lavoratrici. Dare spazio al dibattito e fare in modo che vi partecipino giovani donne di tutte le categorie produttive, e che gli Organi d'informazione ne diano ampia rilevanza. Invitare sempre le giornaliste/i delle testate più importanti che si pubblicano nel vostro territorio).
5. In seguito le Presidenti Distrettuali potranno promuovere l'Istituzione di Tavoli di coordinamento sul tema del lavoro e della disparità salariale con le forze politiche e sociali del territorio interessate a migliorare le condizioni di vita e di lavoro per le donne

Rapporti con i media:

Inviare sempre i comunicati stampa delle manifestazioni ai mezzi di informazione, accompagnandoli con foto significative molto chiare. I Distretti sono gentilmente pregati di raccogliere tutte le iniziative svolte dalle sezioni sul sito del loro Distretto in un Notiziario in formato PDF, sul tipo di quello presentato da noi lo scorso anno e che potete ritrovare sul sito nazionale www.fidapa.com alla voce NEWS n.42, 26 maggio 2010.

Monitoraggio iniziative:

Vi chiedo per cortesia di comunicarmi quanto prima il titolo dell'iniziativa sull'Equal Pay Day e la data nella quale intendete svolgerla. Alla presente informativa allego la scheda di monitoraggio che le Sezioni e i Distretti mi dovranno inviare al termine della manifestazione. Unisco anche la versione in lingua inglese, che sarebbe opportuno fosse accompagnata da una foto dell'evento. Verranno da me inviate alla Coordinatrice BPW Europa, Amélie Leclercq..

I gadgets saranno prenotabili in seguito. Forniremo tutte le informazioni necessarie.

Vi consiglio di programmare per tempo le Vostre iniziative e di farmi conoscere subito la Vostra programmazione, in modo che io possa a mia volta immetterla nella rete europea E.P.D. e tenerVi informate sugli sviluppi dell'iniziativa internazionale.

Il mio grazie più cordiale per la collaborazione.

Carla Ciani Bassi - Responsabile Progetto nazionale E.P.D