



FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI
INTERNATIONAL FEDERATION OF BUSINESS AND PROFESSIONAL WOMEN

Anna Giovannoni – Past Presidente Distretto Nord Est

Via Villanova 68/n - 37047 S.Bonifacio (Vr)

Cell 328.0131250 – tel 045.9586214

anna.giovannoni@yahoo.it

www.fidapadistrettonordest.org



Alle Past Presidenti delle Sezioni del Distretto Nord Est

Alla cortese attenzione della Past Presidente Nazionale, Eufemia Ippolito

Alla cortese attenzione della Presidente e delle Componenti del Consiglio Distrettuale

Alla cortese attenzione delle Presidenti di Sezione e degli Organi direttivi di Sezione

Care Past Presidenti, carissime Amiche,

Colgo l'occasione di questa prima Circolare per ringraziare ancora Tutte Voi della collaborazione datami nel biennio passato, che ci ha permesso di ottenere degli ottimi risultati attraverso le attività svolte nelle Sezioni, collaborazione che mi auguro continuerà in questo biennio per lo svolgimento del **Tema Internazionale** che rimane ancora per l'anno sociale 2013-2014 "EMPOWERED WOMEN LEADING BUSINESS, BRINGING THE VOICE OF WOMEN TO BUSINESS"

Avrete letto e preso atto nella Circolare Nazionale n. 1, delle linee guida della Past President nazionale Eufemia Ippolito e che qui richiamo per quanto riguarda i nostri compiti; come previsto nell'Art 5 del nostro Regolamento i compiti affidati alle past presidenti di Distretto e di Sezione sono:

- Lo svolgimento del Tema Internazionale
- La cura ed il coordinamento del proselitismo
- La collaborazione con la Presidente distrettuale e le Presidenti di Sezione nei rapporti con le Autorità e le Istituzioni.

Il Tema Internazionale presenta tre aspetti:

- sviluppo dei 7 principi della BPW (Weps - Women's Empowerment Principles)
- organizzazione della giornata dell'Equal Pay Day
- Conoscenza della BPW International e della BPW Europa

Sviluppo dei 7 principi della BPW (Weps - Women's Empowerment Principles)

Obiettivi:

- 1) Affermare *la leadership* di alto livello aziendale per le Pari Opportunità
- 2) Trattare tutte le donne e gli uomini in maniera paritaria sul lavoro - e sostenere e rispettare i diritti umani e la non discriminazione.
- 3) Garantire la salute, la sicurezza e il ben - essere di tutte le donne e degli uomini lavoratori.
- 4) Promuovere l'istruzione, formazione e sviluppo professionale per le donne.

5) Implementare lo sviluppo d'impresa e le pratiche di marketing che danno autonomia alla donna.

6) Promuovere la parità attraverso comuni iniziative e supporto.

7) Misurare e pubblicamente riferire sui progressi compiuti per raggiungere l'uguaglianza di genere.

Attività suggerite

Per raggiungere tali obiettivi Vi propongo qui di seguito, alcune attività da attuare, d'accordo con le vostre presidenti di sezione, sul vostro territorio e/o in collaborazione con sezioni limitrofe per sviluppare i Weps:

1. Promuovere la partecipazione delle donne alla Governance;

Ripropongo alla Sezioni nel cui territorio ha sede un Ateneo, un Corso specialistico post lauream (Vi fornirò ogni informazione sull'organizzazione prendendo come modello il Corso organizzato lo scorso anno dalla Sezione di Bologna, il vostro compito sarà stabilire contatti con le docenti dell'Università della vostra città e con loro attuare l'iniziativa)

2. Promuovere network fra le donne imprenditrici della BPW Italy e BPW International

Se nella Sezione ci sono socie che hanno collegamenti con club BPW stranieri sarebbe interessante fare rete proponendo qualche iniziativa comune

3. Promuovere l'empowerment economico delle donne;

Questo è un obiettivo che potete raggiungere promuovendo contatti con le Camere di Commercio, i Comitati per l'Imprenditoria femminile anche organizzando Workshop, conferenze, corsi per informare **SULLA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO E L'IMPATTO DI GENERE** - Legislazione sulle assunzioni, lavori atipici, orario di lavoro, retribuzioni, licenziamenti. Conciliazione fra vita professionale e familiare (congedi parentali, part-time, servizi...).

4. Garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutte le donne e degli uomini lavoratori

Organizzare un incontro con un esperto in medicina del lavoro e invitare le lavoratrici del vostro territorio (fare prevenzione sulle malattie professionali invalidanti).

5. Attuare progetti di mentoring, proposti dalle varie Regioni;

Attraverso le Commissioni P.O. oppure favorendo la formazione di gruppi di successo che possano fornire sostegno e incoraggiamento ai membri che ne fanno parte con incontri regolari. Nel gruppo ci saranno persone esperte e altre inesperte.

Così avviare o partecipare a un team di successo aiuterà a raggiungere l'obiettivo in modo più rapido ed efficiente. All'interno del gruppo è richiesta fiducia e apertura mentale da parte di ogni membro..

Ogni partecipante deve impegnarsi a collaborare con la squadra per il periodo concordato. I membri devono essere di supporto e incoraggiare ad un vicendevole aiuto con la loro esperienza, conoscenze e contatti.

Le Sezioni possono organizzare gruppi di successo formati da socie e da giovani donne che desiderano partecipare ad un gruppo organizzato, che sarà guidato da un tutor esperto in ambiti prestabiliti in base alle finalità che si vorranno raggiungere.

6. a) Promuovere la presenza delle donne nel mondo della politica,

b) nei ruoli dirigenziali e nei CDA, mediante incontri di informazione-formazione;

Promuovere conferenze e corsi per le giovani che intendono darsi alla politica(vedere punto 1)

Promuovere conferenze per diffondere la nuova visione della **Green Economy** come progetto per il Paese per affrontare le crisi molteplici – economica, ambientale, occupazionale –. che stanno affliggendo l'Italia ; DONNE che hanno adottato tali soluzioni nelle loro aziende (che tipo)

7. Promuovere l'empowerment delle donne attraverso l'educazione, attuando progetti con le scuole e con le università;

Promuovere collaborazione con le scuole per la diffusione delle P.O. contro i Pregiudizi e gli Stereotipi di Genere....

Divulgare il progetto "Equal Pay Day" in tutte le Sezioni del Distretto Nord Est

Almeno un'azione per sezione: all'aperto (gazebo con manifesti e gadget, coinvolgere negozi, bar, Centri Commerciali, televisioni locali, giornali) e al chiuso (organizzare Conferenze con esperti della Camera di Commercio, Comitati Imprenditoria femminile, Sindacati, Consigliere di Parità, Ordini Professionali...)

Essendomi stata assegnata per delibera del Consiglio Distrettuale la nomina a Responsabile distrettuale della Commissione Rapporti con la BPWInternational e il Coordinamento Europeo il programma che propongo ci consentirà di approfondire anche questi Organismi internazionali.

Le past Presidenti organizzeranno nelle loro Sezioni, con la collaborazione del CPS, degli incontri, dove presenteranno alle socie e alle altre Associazioni, che collaborano con la FIDAPA – BPWITALY, attraverso slides, postate sul sito del Distretto (sarò più precisa in un prossimo messaggio)

1. La Storia della BPWInternational dalle sue origini ai giorni nostri
2. Le Attività della BPW International
3. La Struttura della BPW International
4. I Rapporti con la BPW Italy – Fidapa

Ricordo a Tutte le Past presidenti di sezione di farsi interpreti di questa mia raccomandazione presso le socie e sollecitarle ad **inviare direttamente per posta elettronica** alla Past Presidente Nazionale Eufemia Ippolito (ippolitoe@aliceposta.it) debitamente compilato, il **QUESTIONARIO** predisposto dalla past presidente internazionale Antoinette Rueg, allegato alla Circolare Nazionale n. 1.

Il 18 gennaio (data da confermare) desidererei incontrare tutte le past presidenti per fare il punto della situazione. Ognuna di voi presenterà il programma svolto e da svolgere ed in aprile o maggio organizzeremo un Convegno distrettuale dove saranno presentati i Vostri lavori più qualificanti ed innovativi. Propongo anche di sentirci via skype in date ed orari da stabilire; vi invito dunque ad inviarmi i vostri indirizzi skype a stretto giro di mail.

Preciso che le sezioni dovranno **impegnarsi a sviluppare almeno una attività proposta**, oltre alla organizzazione della Giornata della parità salariale (Equal Pay Day), tutte dovranno avviare una ricerca sulla BPW di cui siamo state una delle Federazioni fondatrici a Ginevra nel 1930.

Care Amiche, il lavoro è stimolante e ci permette di apprendere cose sempre nuove ed interessanti . Ritenetemi sempre al vostro fianco per ogni chiarimento o suggerimento. Vi invierò anche materiale informativo che potrete usare negli incontri sulla BPW international. Ringrazio le presidenti di Sezione e tutti i Comitati di presidenza e le Consigliere per la collaborazione che daranno per lo sviluppo di questo programma, che sono certa verrà inserito nella programmazione della Sezione per la sua valenza e per i numerosi agganci al Tema nazionale e al progetto sull'imprenditoria (Start up)

In attesa di leggerVi con cortese sollecitudine, un affettuoso saluto a tutte

Anna Giovannoni, Past President distrettuale

San Bonifacio 22 novembre 2013