

donne e uomini manager: insieme un valore aggiunto

Uomini e donne a confronto: antropologia di un conflitto

Le posizioni gerarchiche sono state storicamente occupate da uomini e questo ha sovrapposto alle qualità il ruolo.

Molte donne manager occupando il ruolo finiscono di assumere anche le qualità maschili.

Dopotutto ad un manager è richiesta leadership, organizzazione, forza e decisione.

E chi ci dice che tutto questo non possa essere fatto con atteggiamento molto più femminile, permettendo alla donna manager di rimanere Donna?

Il sistema si assesterà con una naturale "evoluzione" dei ruoli. Quale dovrà essere la percentuale di genere giusta lo dirà il futuro.

Ci siamo evoluti per negoziare e cooperare, e riusciamo a farlo anche nei momenti di conflitto.

Grazie al talento per la negoziazione e la cooperazione non c'è ragione per la quale oggi i vecchi modelli di disuguaglianza - a casa, sul posto di lavoro - debbano continuare ad esistere. Comprendiamo l'urgenza di alcune che vedono questo equilibrio ancora lontano, ma, Donne capaci ed intelligenti, tenete duro e rimanete donne!



Con il Patrocinio del Comune di
San Bonifacio e del Comune di Legnago

PROGETTO E ORGANIZZAZIONE

Distretto NE FIDAPA BPWItaly
Presidente Gabriella Vaglieri

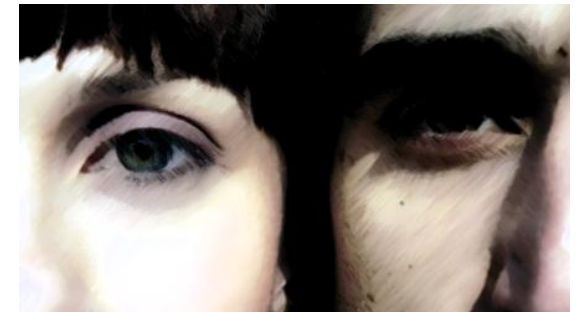
Past President Distrettuale
Anna Giovannoni

Sezioni Organizzatrici
Legnago, Lonigo,
Padova, Pordenone, San Bonifacio,
Verona Centro, Verona Est

Sito nazionale FIDAPA BPW ITALY
www.fidapa.com

Sito Distretto NE FIDAPA BPW ITALY
www.fidapadistrettonordest.org

Info relative al Convegno
Avv. Sabrina Felicioni,
Segretaria Distretto Nord Est
sabrinafelicioni@gmail.com



**Convegno distrettuale
fidapa bpwitaly nord est**

DONNE E UOMINI MANAGER: INSIEME UN VALORE AGGIUNTO

**domenica 15 giugno 2014
ore 10.00**

**Sala convegni
Relais Villabella
San Bonifacio**

Seguirà brunch per i partecipanti

Il nostro obiettivo: la partecipazione paritaria di donne e uomini nei ruoli decisionali



PROGRAMMA

ore 10.00 apertura dei lavori
Saluti Autorità FIDAPA BPW Italy
Saluti Autorità Istituzionali

Relazioni

ore 10.30
Introduzione al Tema:
Differenza di genere nella gestione manageriale
Laura Bolognini, Consulente in comunicazione e gestione delle risorse umane

Donne all'avventura nel lavoro
Pier Paolo Becich, consulente aziendale, fondatore FOCUS JOB

Il Fattore Rosa nella Gestione Aziendale
Nicoletta Coeli, consulente linee di abbigliamento estere ed imprenditrice

Il Manager atipico
Maestro Alberto Bolzonella, artista, pittore affreschista, grafico

I Pilastri dell'economia
Marina Bertagnin, scultrice

Oltre la differenza di genere per valorizzare donne e uomini
Davide Ferroli, imprenditore

ore 12.00 - Breve pausa caffè

Monografie aziendali
Tiziana Sartori, Osservatorio Monografie Istituzionali d'impresa

La bellezza di una crescita aziendale
Giovanni Rana, fondatore GRUPPO PASTIFICIO RANA

Progetto Donne e Futuro
Cristina Rossello, Avvocato, Presidente Progetto Donne e Futuro

Conclusioni

Avv. Eufemia Ippolito,
Past Presidente Nazionale FIDAPA

Moderatrice
Dott.ssa Laura Bolognini, Consulente in comunicazione e gestione delle risorse umane



Evento organizzato nell'ambito del
Tema Internazionale 2011-2014

"Empowered women leading business. Bringing the voice of women to business"

Attività:

sviluppo dei sette Principi Weps (Weps - Women's Empowerment Principles) sulla responsabilità femminile e l'uguaglianza di genere negli affari, nell'educazione, nei mercati, nella salute ecc.

- 1) Affermare la leadership di alto livello aziendale per le Pari Opportunità
- 2) Trattare tutte le donne e gli uomini in maniera paritaria sul lavoro - e sostenere e rispettare i diritti umani e la non discriminazione.
- 3) Garantire la salute, la sicurezza e il ben - essere di tutte le donne e degli uomini lavoratori.
- 4) Promuovere l'istruzione, formazione e sviluppo professionale per le donne.
- 5) Implementare lo sviluppo d'impresa e le pratiche di marketing che danno autonomia alla donna.
- 6) Promuovere la parità attraverso comuni iniziative e supporto.
- 7) Misurare e pubblicamente riferire sui progressi compiuti per raggiungere l'uguaglianza di genere